

**DISPOZIȚIA nr. 95 /2014**

**privind aplicarea sancțiunii disciplinare domnului Rachita Ion, paznic in aparatul de specialitate al primarului comunei Muntenii de Sus, județul Vaslui**

**Având în vedere:**

- raportul nr. 839/24.02.2014 prin care persoana imputernicita de catre primar sa desfasoare cercetarea disciplinara prealabila propune sanctiunea disciplinara de reducere a salariului de baza;

- art. 247, art. 248, alin. (1), lit. „c”, art. 250, art. 251 si art. 252 din Codul muncii, modificat si completat prin Legea nr. 84/2011;

- art. 4, alin. (2) din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor;

- Legea nr. 477/2004 privind codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice de interes local;

- Hotararea Consiliului Local nr. 48 din 30.10.2013 privind aprobarea Regulamentului de Organizare si Funtionare pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Muntenii de Sus, judetul Vaslui;

- Dispozitia primarului nr. 246/2013 privind implementarea Codului de conduita etica a salariatilor din cadrul Primariei comunei Muntenii de Sus, judetul Vaslui;

în temeiul prevederilor art. 61 alin. (2), art. 63 alin. (1) lit. „e”, alin. (5) lit. „ e”, art. 68 alin. (1) și art. 115 alin. (1) lit. „ a” din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

**Anton Vasile, primar al comunei Muntenii de Sus, județul Vaslui;**

**DISPUN :**

**Art. 1.** – Domnul **Rachita Ion**, paznic in aparatul de specialitate al primarului comunei Muntenii de Sus, județul Vaslui se sanctioneaza disciplinar cu diminuarea cu **10%** din salariul de baza in luna **februarie 2014** pentru urmatoarele abateri disciplinare savarsite:

a) consum de alcool in timpul programului de lucru;

b) comportament neadecvat in timpul programului (violenta si agresiuni fizice);

c) in timpul serviciului au fost gasiti dormind;

d) nu se conformeaza la regulamentul de ordine interioara a Primariei comunei Muntenii de Sus

**Art. 2.** – Modificarea salariului impune incheierea unui act additional la contractul individual de munca in termen de 20 de zile lucratoare de la data aparitiei modificarii conform art. 17, alin. (5) din Codul muncii republicat.

**Art.3.** - Contestația la dispoziție poate fi depusă de salariat în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ la Tribunalul Vaslui –sectia contencios administrativ.

**Art.4.** – Prezenta dispoziție va fi dusă la îndeplinire de către secretarul comunei, care va efectua modificarile necesare în programul REVISAL conform art. 4, alin. (2) din HG 500/2011 „orice modificare a elementelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. a), c) - g) se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară împlinirii termenului de 20 de zile lucrătoare prevăzut la art. 17 alin. (5) din [Legea nr. 53/2003](#), republicată” și de către consilierul (contabilul) primăriei, care va întocmi statele de plată.

**Art. 5.** - Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Prefectului Județului Vaslui și persoanei menționate la art. 1.

Muntenii de Sus, 24 februarie 2014

**PRIMAR,  
Vasile Anton**

**Avizează pentru legalitate:  
SECRETAR COMUNA;  
Monica Burghilea**